

FICHA TÉCNICA – EDUCAÇÃO CORPORATIVA

() Curso () Seminário () Palestra () Congresso (X) **Oficina**

TÍTULO DO EVENTO:

Políticas Estratégicas para Lideranças: 1º ciclo de oficinas de diagnóstico e desenho para a SEXEC-LID/SEPLAG

REFERÊNCIAS:

OCDE. **Recomendação do Conselho sobre Liderança e Competências na Função Pública**. OCDE/LEGAL/0445. Paris, 2018.

OCDE. **Leadership for a high performing civil service**: towards senior civil service systems in OECD countries. Paris, 2022.

OCDE. Core skills for public sector innovation, in **Skills for a High Performing Civil Service**, OECD Publishing: Paris, 2017.

BID. **¿Cómo diseñar e implementar un segmento directivo profesionalizado?**: Opciones para una gerencia pública "a la carta". Nota técnica do BID 1240. Washington, 2017.

BID. **Al servicio del ciudadano**. Una década de reformas del servicio civil en América Latina (2004-13). Banco Interamericano de Desarrollo. Washington, DC. 2014.

OCDE. **Strategic Human Resource Management Survey**. Paris, 2016.

LOPES, A. V.; PANTOJA, M. J.; GONÇALVES, A. O.; BILHIM, J. A. F. **Profissionalização da Liderança Pública**: uma Revisão da Literatura sobre Valores, Competências e Seleção de Dirigentes Públicos. Revista Gestão & Conexões. 2020

CHARAN, R.; DROTTER, S.; NOEL, J. **Pipeline de liderança**: O Desenvolvimento de líderes como diferencial competitivo. Editora Sextante, 2018.

DE BONIS, D.; PACHECO, R. S. **Nem político nem burocrata**: o debate sobre o dirigente público. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2010.

KLEIN, F.A.; MASCARENHAS, A. O. **Motivação, satisfação profissional e evasão no serviço público**: o caso da carreira de especialista em políticas públicas e gestão governamental. Revista de Administração Pública. n. 50, 2016.